

**ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
KANTOR KECAMATAN BRATI KABUPATEN GROBOGAN**



TESIS

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat
menyelesaikan jenjang pendidikan
Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muria Kudus

Oleh :

ALI ANWAR

NIM. 2017-01-001

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2019**

TESIS

ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BRATI KABUPATEN GROBOGAN

Oleh :

ALI ANWAR

NIM. 2017-01-001

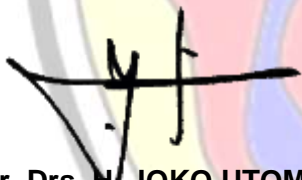
telah dipertahankan di depan penguji
pada tanggal 8 Februari 2019


Menyetujui ,

Tim Pembimbing,

Pembimbing Utama

Pembimbing Anggota


Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401



Dr. Drs. SUKIRMAN, S.Pd, SH, MM
NIDN. 0607095601

Mengetahui

Ketua Program Studi Magister Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muria Kudus


Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
NIDN: 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

**JUDUL : ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA
PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BRATI
KABUPATEN GROBOGAN**

Nama Mahasiswa : Ali Anwar
NIM : 2017-01-001

Program Studi : Magister Manajemen
Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :
Ketua : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM (.....)

Anggota : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :
Dosen Penguji : Dr. Mokhamad Arwani, SE, MM (.....)

Tanggal Ujian : 8 Februari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa Tesis dengan judul :

**ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN
BRATI KABUPATEN GROBOGAN**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN di cabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, Pebruari 2019

Penulis

Ali Anwar

RIWAYAT HIDUP

Ali Anwar, Purwodadi, 18 Februari 1975 Anak dari Ayah H. Sudiyo dan Ibu Hj.Sutipah. SD di SDN 3 Kedungrejo lulus tahun 1987, SMPN 3 Purwodadi lulus tahun 1990, SMA N 1 Purwodadi lulus tahun 1993, Sarjana Pendidikan Islam STAIN Surakarta lulus tahun 2005, Sarjana Sosial di UNTAG Semarang lulus tahun 2011. Saat ini bekerja di Kantor Kecamatan Brati Kabupaten Grobogan.



Kudus, Januari 2019

Penulis

Ali Anwar

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH, MS selaku rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kesempatan dan memfasilitasi untuk belajar dan meneruskan jenjang Pendidikan di Universitas Muria Kudus.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muria Kudus serta sekaligus sebagai pembimbing utama yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH,MM, selaku pembimbing anggota yang telah memberikan bimbingan dan arahan demi penyempurnaan Tesis ini.
5. Para dosen Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.
6. Sekretariat Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan.
7. Istri dan Putri-Putriku tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dorongan semangat hingga terselesaikannya tesis ini.
8. Ibu Hj Marfuah sahabat saya yang telah kuliah bersama, dan teman-teman Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah memberikan motivasi.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus,

2019

Ali Anwar

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah SWT atas berkat dan anugerah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis yang berjudul

ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BRATI KABUPATEN GROBOGAN

Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus. Sebagai sebuah tesis tentunya tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karenanya kami harapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun. Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca. Segala kekurangannya semoga mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus,

2019

Ali Anwar

ABSTRAKSI

ANALISIS PELATIHAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR KECAMATAN BRATI KABUPATEN GROBOGAN

Ali Anwar
NIM. 2017-01-001

Pembimbing I : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Pembimbing II : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH,MM

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan akan mempengaruhi Kerja terhadap Kinerja dengan Mediasi Kepuasan kerja Pegawai Kantor Kecamatan Brati. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi sama dengan sampel penelitian sebanyak 74 responden. Teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas. Analisis data dengan PLS (*Partial Least Square*).

Berdasarkan dari hasil analisis menyimpulkan bahwa variabel pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh signifikan secara langsung terhadap kinerja pegawai, sedangkan pengaruh secara tidak langsung yaitu pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai dengan melalui kepuasan kerja pegawai.

Kata kunci : pelatihan, motivasi, kepuasan kerja dan kinerja pegawai dengan PLS (*Partial Least Square*)..

ABSTRACT

ANALYSIS OF TRAINING AND WORK MOTIVATION ON PERFORMANCE THROUGH EMPLOYEE WORK SATISFACTION IN BRATI DISTRICT OFFICE, GROBOGAN DISTRICT

Ali Anwar
NIM. 2017-01-001

Adviser I : Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM
Adviser II : Dr. Drs. Sukirman, S.Pd, SH,MM

This study aims to analyze the effect of training will affect Work on Performance with Mediation Job Satisfaction of Brati District Office Employees. This study uses a quantitative approach. The population is the same as the study sample of 74 respondents. Data analysis techniques use validity test, reliability test. Data analysis with PLS (Partial Least Square).

Based on the results of the analysis concluded that the training and work motivation variables have a direct and significant effect on employee performance, while the indirect effect of training and work motivation has a significant effect on employee performance through employee job satisfaction.

Keywords: training education, motivation, job satisfaction and employee performance with PLS Analysis.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS	iv
RIWAYAT HIDUP.....	v
UCAPAN TERIMA KASIH	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat Penelitian	9
BAB II. TELAAH PUSTAKA	10
2.1. Penelitian Terdahulu	10
2.2. Landasan Teori	19
2.2.1. Pelatihan	19
2.2.2. Motivasi Kerja	20
2.2.3. Kepuasan Kerja	22
2.2.4. Kinerja	24

BAB III KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	27
3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	27
3.2. Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis.....	28
3.2.1. Hubungan Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja	28
3.2.2. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	28
3.2.3. Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	29
3.2.4. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
3.2.5. Hubungan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	31
3.2.6. Hubungan Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan Kerja	32
3.2.7. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Mediasi Kepuasan Kerja.....	32
BAB. IV. METODE PENELITIAN	34
4.1. Jenis Penelitian	34
4.2. Tempat dan Waktu Penelitian	34
4.3. Populasi dan Sampel	35
4.4. Definisi Operasional Variabel dan Variabel Penelitian	36
4.5. Uji Validitas dan Reliabilitas	39
4.6. Teknik Analisis Data	39
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	44
5.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
5.1.1. Letak Geografis	44
5.1.2. Susunan Organisasi Kantor Kecamatan Brati Kabupaten Grobogan	45
5.2. Analisis Deskripsi	46
5.2.1. Karakteristik Responden	46

5.2.2. Tanggapan Responden terhadap Variabel	49
5.3. Analisis Data dan Hasil Pengujian	52
5.3.1. Evaluasi Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	52
5.3.2. Persamaan Model Matematik	56
5.3.3. Pengujian Hipotesis	57
5.3.4. Pengaruh Langsung, Tak Langsung dan Pengaruh Total	61
5.4. Pembahasan	62
5.4.1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kepuasan Kerja	62
5.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja	62
5.4.3. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai	63
5.4.4. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	64
5.4.5. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	65
5.4.6. Pengaruh Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating	66
BAB VI. PENUTUP	67
6.1. Simpulan	67
6.2. Implikasi Teoritis	67
6.3. Manajerial	68
6.4. Keterbatasan Penelitian	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	

DAFTAR T ABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Pelaporan Kegiatan Kecamatan Brati Kabupaten Grobogan ..	4
Tabel 1.2. Tingkat Kehadiran Apel Pagi dan Senam Pagi di Kantor Kecamatan Brati Kabupaten Grobogan Bulan Desember 2018.....	6
Tabel 4.1. Populasi SDM Pada Kecamatan Brati.....	35
Tabel 4.2. Variabel dan Indikator	37
Tabel 5.1. Komposisi Rersponden Berdasarkan Usia	46
Tabel 5.2. Komposisi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 5.3. Komposisi Responden Berdasarkan Pendidikan	47
Tabel 5.4. Komposisi Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan	48
Tabel 5.5. Komposisi Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
Tabel 5.6. Tanggapan Responden Mengenai Pendidikan Pelatihan	49
Tabel 5.7. Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja	50
Tabel 5.8. Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	51
Tabel 5.9. Tanggapan Responden Mengenai Kinerja	51
Tabel 5.10. Uji Validitas	54
Tabel 5.11. <i>Realibility</i> dan <i>Variance Extract</i>	56
Tabel 5.12. Nilai <i>Parth Coefficient</i>	58
Tabel 5.13. Nilai <i>Parth Coefficient</i> Setelah Mediating	60
Tabel 5.14. Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total.....	61

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Teoritis	27
Gambar 5.1. Diagram Jalur persamaan struktural PLS dengan software Smart PLS.....	53

